

โครงการประชุมวิชาการพยาบาลอาชีวอนามัย ครั้งที่ 4
ของสมาคมพยาบาลอาชีวอนามัยแห่งประเทศไทย สาขาภาคเหนือ
และศูนย์สร้างเสริมสุขภาพ อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในคนทำงานภาคเหนือ
วันที่ 28-30 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561
ณ โรงแรมดวงตะวัน จังหวัดเชียงใหม่

คณะกรรมการจัดประชุมวิชาการวิชาการพยาบาลอาชีวอนามัย ครั้งที่ 4 ของสมาคมพยาบาลอาชีวอนามัยแห่งประเทศไทย สาขาภาคเหนือ ร่วมกับศูนย์สร้างเสริมสุขภาพ อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในคนทำงานภาคเหนือ ขอเชิญชวนพยาบาลอาชีวอนามัยและผู้สนใจทุกท่านส่ง**บทความวิจัยหรือนวัตกรรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเพื่อสุขภาพของคนทำงาน** เพื่อร่วมนำเสนอในงานประชุม โดยการนำเสนอมี 2 รูปแบบ คือ Oral Presentation และ Poster Presentation สำหรับผลงานที่ได้รับการคัดเลือกให้นำเสนอในรูปแบบ Oral Presentation จะต้องนำเสนอต่อที่ประชุมในวันพฤหัสบดีที่ 29 พฤศจิกายน 2561 ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดองค์ความรู้และพัฒนางานด้านการสร้างเสริมสุขภาพ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย พร้อมทั้งก่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างผู้เข้าร่วมประชุม

ผู้สนใจเข้าร่วมนำเสนอผลงาน **ต้องส่งบทความย่อทาง E-mail: : cohsn.cmu@gmail.com ภายในวันจันทร์ที่ 15 ตุลาคม 2561** ซึ่งมีหลักเกณฑ์และรายละเอียดในการเขียนบทความย่อ ดังนี้

บทความวิจัย ควรประกอบด้วย

1. หลักการและเหตุผล
2. วัตถุประสงค์
3. วิธีการวิจัย
4. ผลการวิจัย
5. อภิปรายและสรุปผล

บทความนวัตกรรม ควรประกอบด้วย

1. ที่มาของนวัตกรรม
2. วัตถุประสงค์
3. วิธีการดำเนินงาน
4. ผลการดำเนินงาน
5. สรุปผลการดำเนินงาน

บทความย่อทั้งหมดควรพิมพ์ด้วยอักษร AngsanaUPC ขนาด 16 pt ความยาวไม่เกิน 500 คำ (ตั้งแต่หลักการและเหตุผลของงานวิจัยหรือที่มาของนวัตกรรมจนถึงสรุป) ดูตัวอย่างการเขียนได้ในแบบฟอร์มการส่งบทความย่อ

หมายเหตุ:

1. กรณีที่มีผู้ส่งผลงานเพื่อนำเสนอแบบ Oral Presentation เป็นจำนวนมาก กรรมการอาจจะพิจารณาให้ผลงานที่เหมาะสมนำเสนอในรูปแบบ Poster Presentation แทน
2. บทความย่อทุกเรื่องที่ส่งและกรรมการได้รับอย่างถูกต้องครบถ้วน จะมีการส่งจดหมายยืนยันผ่านทาง E-mail ที่ระบุ ภายใน 5 วันทำการ หากผู้ส่งผลงานไม่ได้รับจดหมายยืนยันภายในเวลาดังกล่าว ขอให้ติดต่อผู้ประสานงานที่ เบอร์โทร (053) 949156-7
3. บทความย่อที่ได้รับการคัดเลือกให้นำเสนอ จะมีการแจ้งผลการพิจารณาให้นำเสนอเป็นแบบปากเปล่า (oral presentation) หรือโปสเตอร์ (poster presentation) ภายในวันพุธที่ 31 ตุลาคม 2561 ผ่านทาง E-mail และขอให้ผู้ที่ได้รับการตอบรับให้นำเสนองานลงทะเลเบียนเข้าร่วมประชุมวิชาการภายในวันอังคารที่ 10 พฤศจิกายน 2561



แบบฟอร์มการส่งบทความ

สมาคมพยาบาลวิชาชีพแห่งประเทศไทย สาขาภาคเหนือ
อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในคนทำงาน: จากนโยบายสู่การปฏิบัติ

28-30 พฤศจิกายน 2561

โรงแรมดวงตะวัน จังหวัดเชียงใหม่

รายละเอียดของผู้ที่จะนำเสนอผลงาน

ชื่อ: _____ นามสกุล: _____

สถานที่ทำงาน: _____

ที่อยู่: _____

โทร: _____ มือถือ: _____

แฟกซ์: _____

Email: _____

ชนิดของงานที่ต้องการนำเสนอ:

- วิจัยด้านอาชีวอนามัย
- นวัตกรรมด้านอาชีวอนามัย

รูปแบบของวิจัย/โครงการที่ต้องการนำเสนอ:

- Oral Presentation
- Poster Presentation

ตัวอย่างการเขียนบทคัดย่อ

ผลของโปรแกรมการจัดหน่วยที่ทำงานน่ายู่ต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ ของบุคลากรพยาบาล

วันเพ็ญ ทรงคำ¹, วัฒนสิทธิ์ ศิริวงศ์² และ เกรเกอร์ มาร์ค ครอบสัน³

¹ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ² วิทยาลัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ³ Rutgers University, USA

หลักการและเหตุผล

บุคลากรพยาบาลเป็นกลุ่มที่มีความเสี่ยงสูงต่อการสัมผัสปัจจัยเสี่ยงทางด้านกายศาสตร์ นำไปสู่การเกิดอาการผิดปกติของกล้ามเนื้อและกระดูกที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน การป้องกันปัญหาสุขภาพดังกล่าวจำเป็นต้องจัดโปรแกรมการยศาสตร์แบบมีส่วนร่วมที่มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์การวิจัย

เพื่อประเมินผลของโปรแกรมการให้คำแนะนำการจัดหน่วยที่ทำงานน่ายู่ (Healthy Unit Guidance: HUG) ต่อสิ่งแวดล้อมการทำงานและสุขภาพของบุคลากรพยาบาล

วิธีการวิจัย

การศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาแบบกึ่งทดลอง ทำการศึกษาในโรงพยาบาลระดับตติยภูมิจำนวนสองแห่งระหว่างเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2553 ถึงเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2554 กลุ่มตัวอย่างประกอบด้วยบุคลากรพยาบาลจำนวน 90 คน แบ่งออกเป็นกลุ่มทดลองที่มาจากโรงพยาบาลที่คัดเลือกแบบเจาะจง จำนวน 45 คน และกลุ่มควบคุมที่มาจากโรงพยาบาลอีกแห่งหนึ่ง จำนวน 45 คน รวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามประเมินก่อนและหลังจัดโปรแกรม 3 เดือน และ 6 เดือน วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเปรียบเทียบผลต่างของคะแนนสิ่งแวดล้อมการทำงานและสุขภาพของสองกลุ่มโดยใช้สถิติการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบวัดซ้ำ

ผลการวิจัย

ผลการวิจัยพบว่า สิ่งแวดล้อมการทำงานด้านกายภาพในกลุ่มทดลองลดลงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติในช่วง 3 เดือนหลังได้รับโปรแกรมเมื่อเปรียบเทียบกับกลุ่มควบคุม ($p < .01$) แต่ไม่พบการลดลงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติในช่วง 6 เดือนหลังได้รับโปรแกรม สำหรับสิ่งแวดล้อมการทำงานด้านจิตสังคม พบว่า มีเพียงอิทธิพลต่องานและแรงสนับสนุนทางสังคมของหัวหน้างานเท่านั้นที่เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติเมื่อเปรียบเทียบกับกลุ่มควบคุม ($p < .01$) ส่วนผลต่อสุขภาพ พบว่าความชุกของการเกิดอาการผิดปกติของกล้ามเนื้อและกระดูกในช่วง 7 วันและ 3 เดือนที่ผ่านมาในกลุ่มทดลองไม่ลดลงหลังได้รับโปรแกรม ในกลุ่มทดลองไม่มีรายงานเกี่ยวกับการขาดงานเนื่องจากอาการผิดปกติของกล้ามเนื้อและกระดูก แต่พบการขาดงานในลักษณะดังกล่าวจำนวน 2 วันในกลุ่มควบคุม สำหรับระดับความสามารถในการทำงาน พบว่ามีการเพิ่มขึ้นเล็กน้อยในกลุ่มทดลอง เมื่อประเมินในช่วง 3 เดือนและ 6 เดือนหลังได้รับโปรแกรม ส่วนในกลุ่มควบคุมพบว่าในช่วง 3 เดือนแรกของการประเมินระดับความสามารถในการทำงานไม่มีการเปลี่ยนแปลง มีเพียงช่วง 6 เดือนหลังเท่านั้นที่พบว่าระดับความสามารถในการทำงานเพิ่มขึ้นเล็กน้อย

อภิปรายและสรุปผล

ผลการศึกษาชี้ให้เห็นว่า โปรแกรมการจัดหน่วยที่ทำงานน่ายู่ช่วยลดปัจจัยเสี่ยงของสิ่งแวดล้อมด้านกายภาพ และช่วยเพิ่มปัจจัยสนับสนุนของสิ่งแวดล้อมด้านจิตสังคม อย่างไรก็ตามผลของโปรแกรมต่อสุขภาพของบุคลากรพยาบาลที่ชัดเจนนั้น ควรทำการประเมินในช่วงระยะเวลาที่ยาวนานขึ้นหลังการได้รับโปรแกรม